



# **AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "PICCOLOMINI-SERENI"**

(Decreto Giunta Regionale Toscana 1.2.2006 n.19)

**ALL. A) AL REGOLAMENTO GENERALE DI ORGANIZZAZIONE**

## **REGOLAMENTO al VOLONTARIATO**

**Delibera nr 14 del 16/03/2021**

Le modalità di accesso al volontariato fanno riferimento al D.Lgs. 3 luglio 2017 n° 117e sono regolate secondo i seguenti criteri che l'Azienda deve predisporre per metterli a conoscenza degli interessati prima della sottoscrizione dell'Accordo di Collaborazione Gratuita.

Tali adempimenti consistono:

- nell'istituire un apposito Registro dei Volontari,
- nell'assicurare che i criteri previsti per l'iscrizione nel Registro dei Volontari non devono avere carattere discriminatorio ed i requisiti psico-fisici ed attitudinali devono essere finalizzati a garantire agli aspiranti volontari attività compatibili con le loro condizioni soggettive;
- nel garantire ai singoli volontari la libera collaborazione e libera facoltà di rinuncia incondizionata alla disponibilità manifestata senza incorrere in situazioni sanzionatorie, stante anche l'assenza di vincoli di subordinazione gerarchica o di poteri disciplinari, nonché la consapevolezza che la collaborazione è svolta con assoluta gratuità;
- il volontario non ha alcun obbligo se non quello di operare nel pieno rispetto delle persone e delle cose nello svolgimento delle attività che gli sono state attribuite.

All'Azienda sono riconosciute le responsabilità di:

- comunicare preventivamente al volontario i rischi connessi all'attività del volontariato ed ad ogni altro evento che possa modificare le modalità di collaborazione, così che questi possa esprimere liberamente il proprio consenso ed accettare spontaneamente di prestare la collaborazione nei modi convenuti;
- richiedere al volontario che vengano osservate le disposizioni della normative vigenti in materia di insussistenza e incompatibilità all'incarico.
- vigilare costantemente sull'incolumità del volontario;
- adottare ogni misura idonea ad evitare possibili pregiudizi alla loro sfera personale;
- prevedere apposita polizza assicurativa contro infortuni e malattie connesse allo svolgimento delle attività assegnate nonché la copertura per responsabilità verso terzi.